

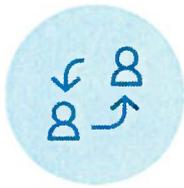
Nuestra Política se basa en los **pilares estratégicos** de nuestra organización, que sirven de marco de referencia para su establecimiento. Así mismo, **ACCENT SOCIAL** aplica principios orientados a las actividades de los servicios sociales, **estableciendo unos objetivos** que se analizan y revisan de manera periódica.

Los pilares estratégicos de **ACCENT SOCIAL** son:



## SOSTENIBILIDAD Y LIDERAZGO

ACCENT SOCIAL nace con el espíritu de mejorar la calidad de vida de las personas y acompañarlas en su proceso vital. Velamos por la dignidad de las personas, el compromiso social, la proximidad, la excelencia y la innovación. Apostamos por un crecimiento sostenible, mediante una rigurosa y eficaz gestión de nuestros servicios, orientada a la satisfacción de nuestros clientes y a la **mejora continua**, con una optimización de los recursos, y la creación de sinergias a nivel local, regional y global, siendo éstas alguna de las claves que explican el crecimiento de la compañía



## COMPROMISO SOCIAL

Con el objetivo principal de promover la ocupación y fomentar la igualdad de oportunidades a través de la integración de personas procedentes de colectivos vulnerables.



## SEGURIDAD Y SALUD

Para ACCENT SOCIAL las personas constituyen el valor más importante, con objeto de desarrollar una gestión eficaz de la Seguridad y Salud de sus trabajadores, ha establecido principios rectores para impulsar la integración de la actividad preventiva de la compañía, tanto en la cadena jerárquica como en el proceso productivo



## MEDIO AMBIENTE

Comprometiéndonos con la prevención de la contaminación, la protección del medio ambiente, la mejora de la eficiencia del consumo energético y de nuestros clientes, la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmosfera y la sensibilización ambiental a todas las partes interesadas.



## PRINCIPIOS ETICOS

Compromiso con una actitud laboral basada en la integridad, transparencia y honestidad: **cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, los requisitos de nuestros clientes** y los sistemas de gestión implantados.



## INNOVACIÓN

Estableciendo la búsqueda de nuevos desarrollos e innovaciones para la mejora de los procesos y técnicas aplicables a los servicios, que nos ayuden a posicionarnos como una empresa líder en el sector de I+D+i. mejorando la productividad y la satisfacción de los clientes

Barcelona, 2 de Julio de 2021

Carlos Martínez Capon  
Director Regional

